

わんさか大浦パーク 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 9 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日までの 1 年半

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 29 年 9 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 29 年 10 月～ 会議等で制度について社員に周知

内容

目標 2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 平成 29 年 9 月～ 制度内容等について回覧などにより社員に周知

目標 3：労働者が子どもの看護のための休暇について、半日単位又は時間単位で取
得できる制度を導入する。

<対策>

- 平成 29 年 9 月～ ・従業員のニーズの把握、検討開始
- 平成 30 年 4 月～ ・小学校就学前の子を持つ従業員に対し、勤務時間の工夫、周
囲のサポート体制を進める